# แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล งานทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ | ชื่อกิจกรรมเสริมงานประจำ/ โครงการเชิงรุกตามแผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | งบประมาณที่จะใช้ | ระยะเวลาดำเนินงาน (ระบุวันที่... ถึงวันที่...) | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) | รวม | ตค 66 | พย 66 | ธค 66 | มค 67 | กพ 67 | มีค 67 | เมย 67 | พค 67 | มิย 67 | กค 67 | สค 67 | กย 67 |
| | **กิจกรรมเสริมงานประจำ จำนวน 1 กิจกรรม** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | **โครงการ สัมมนาบุคลากร ประจำปี 2567** | **ผลผลิต Output**<br>1.ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>**ผลลัพธ์ Outcome**<br>1. สร้างสมดุลของการทำงาน วัฒนธรรมองค์กรที่ดี<br>2. บุคลากรได้รับแรงจูงใจที่ดี เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ | **800,000** | | | | | | | | | | | | |
| | **โครงการเชิงรุก จำนวน 3 โครงการ** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | **โครงการ HAPPINOMETER ครั้งที่ 1** | **ผลผลิต Output**<br>1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>2. เข้าใจองค์กรแห่งความสุขในการทำงา<br>3. เข้าใจเครื่องมือ HAPPINOMETER<br>**ผลลัพธ์ Outcome**<br>1. บุคลากรได้รับวัฒนธรรมองค์กร<br>2. บุคลากรเกิด (Happy work-life) 9.1/9.10/9.14 | **4,980** | | | | | | | | | | | | |
| 2. | **โครงการ HAPPINOMETER ครั้งที่ 2** | **ผลผลิต Output**<br>1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>**ผลลัพธ์ Outcome**<br>1. บุคลากรได้รับวัฒนธรรมองค์กร<br>2. บุคลากรเกิด (Happy Brain) 7.1/7.2/<br>3. บุคลากรเกิด (Happy work-life) 9.14 | **4,500** | | | | | | | | | | | | |
| 3. | **โครงการ HAPPINOMETER ครั้งที่ 3** | **ผลผลิต Output**<br>1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>**ผลลัพธ์ Outcome**<br>1. บุคลากรได้รับวัฒนธรรมองค์กร<br>2. บุคลากรเกิด (Happy Relax) 2.2/2.3<br>3. บุคลากรเกิด (Happy work-life) 9.14 | **9,520** | | | | | | | | | | | | |