

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (1) – (4)

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
<b>(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558</b>					
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
<b>(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)</b>					
● <b>วิจัย (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ "ไม่มีความเสี่ยง")</b>					
1.	นักวิจัย (เช่น ความเป็นผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าโครงการ หรือความเป็นอาจารย์) เสนอผลประโยชน์ (เช่น เงิน ผลการประเมิน เกียรติ) ให้นักวิจัย หรือนักศึกษา ในการใส่ชื่อตนเองในโครงการวิจัย หรือ ผลงานตีพิมพ์ โดยที่ตนเองไม่มีส่วนร่วมในงาน	ผู้กระทำการต้องการมีผลงาน เพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์ เช่น ในการขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	น้อย (2)	ปานกลาง (3)	ปานกลาง (สีเหลือง)
2.	นักวิจัยเสนอผลประโยชน์ (เช่น ค่าตอบแทน เงินการมีชื่อในผลงานวิจัย) ให้นักวิจัยที่มีชื่อเสียงทั้งในสถาบันเดียวกัน และต่างสถาบัน เพื่อใส่ชื่อนักวิจัยที่มีชื่อเสียงดังกล่าวในโครงการ โดยที่นักวิจัยไม่ได้มีส่วนร่วมในโครงการ	ผู้กระทำการให้ข้อเสนอโครงการวิจัยได้รับทุนวิจัย	น้อย (2)	ปานกลาง (3)	ปานกลาง (สีเหลือง)
● <b>การศึกษา (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ "ไม่มีความเสี่ยง")</b>					
1.	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา	▪ กระบวนการรับนักศึกษา มี 2 ระบบ ได้แก่ ระบบ TCAS และระบบรับตรงโดยส่วนงาน (สำหรับหลักสูตรนานาชาติ) ซึ่งอาจเกิดความเสี่ยงเกิดขึ้นได้หากไม่มีระบบการควบคุม	น้อยมาก (1)	สูง (4)	สูง (สีแดง)

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
2.	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้กับบุคคลหรือผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กระบวนการพิจารณาคัดเลือกนักศึกษาขอรับทุนการศึกษาหรือกระบวนการพิจารณาคัดเลือกนักเรียนเข้ารวมกิจกรรมค่ายภายใต้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งอาจเกิดความเสี่ยงจากการร้องขอให้ช่วยเหลือบุตรหลานของคนสนิทเพื่อให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก</li> </ul>	น้อยมาก (1)	น้อย (2)	ต่ำ (สีเขียว)
<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริการวิชาการ (กรณีที่ไม่มีการกีดกันนี้ให้ระบุ "ไม่มีความเสี่ยง")</li> </ul>					
1.	การเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อลัดคิวการเข้ารับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้รับบริการไม่ต้องการรอดตามคิวที่ได้มากรอกแบบขอรับบริการจึงต้องการลัดคิวให้ได้รับบริการตรวจวิเคราะห์เลย</li> </ul>	น้อยมาก (1)	น้อยมาก (1)	ต่ำ (สีเขียว)
2.	การเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการเปลี่ยนแปลงผลการตรวจจากห้องปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้รับบริการต้องการให้ผลการตรวจวิเคราะห์ออกมาแล้วเป็นไปในทางบวกเพื่อช่วยในการการันตีสินค้าขององค์กร</li> </ul>	น้อยมาก (1)	น้อยมาก (1)	ต่ำ (สีเขียว)
<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริการสุขภาพ (กรณีที่ไม่มีการกีดกันนี้ให้ระบุ "ไม่มีความเสี่ยง")</li> </ul>					
1.	"ไม่มีความเสี่ยง"				
2.					
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง					
1.	การเรียกรับสินบนจากผู้ขาย/ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย/ผู้รับจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลรายละเอียดของสินค้าหรือบริการที่ต้องการจะซื้อหรือจ้าง จึงเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขายหรือผู้รับจ้างในการช่วยกำหนด TOR จนเป็นสาเหตุของการ Lock Spec</li> </ul>	น้อย (2)	น้อยมาก (1)	ต่ำ (สีเขียว)

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
2.	การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้าง/ผู้ขาย เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเงื่อนไขประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง/ผู้ขาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้รับจ้าง/ผู้ขาย ไม่สามารถส่งมอบงานได้ตามสัญญา มีความเสี่ยงต่อการเสนอและรับสินบนกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>▪ ผู้รับจ้าง/ผู้ขายส่งมอบงานได้ตามสัญญาแต่การตรวจรับและเบิกจ่ายเงินมีความล่าช้ามาก มีความเสี่ยงต่อการเสนอและรับสินบนกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	น้อยมาก (1)	น้อยมาก (1)	ต่ำ (สีเขียว)
<b>(4) การบริหารงานบุคคล</b>					
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ปฏิบัติงานใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ มีความอยากได้ในทางที่ผิด</li> <li>▪ ผู้ปฏิบัติงานและผู้สมัครงานรู้จัก หรือสนิทเป็นการส่วนตัว</li> </ul>	น้อยมาก (1)	น้อย (2)	ต่ำ (สีเขียว)
2.	การซื้อขายตำแหน่ง การรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ปฏิบัติงานใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ มีความอยากได้ในทางที่ผิด</li> <li>▪ ผู้ปฏิบัติงานมีความสนิทกับผู้ซื้อตำแหน่ง</li> <li>▪ ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่โดยมีความอคติ</li> </ul>	น้อยมาก (1)	น้อย (2)	ต่ำ (สีเขียว)
3.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ปฏิบัติงานใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ มีความอยากได้ในทางที่ผิด</li> <li>▪ ผู้ปฏิบัติงานมีความสนิทกับผู้ให้สินบน</li> </ul>	น้อยมาก (1)	น้อย (2)	ต่ำ (สีเขียว)
4.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ปฏิบัติงานใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ มีความอยากได้ในทางที่ผิด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยมีอคติต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง</li> </ul>	น้อยมาก (1)	น้อย (2)	ต่ำ (สีเขียว)

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

การควบคุมที่มีอยู่ และมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2567
<b>(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558</b>				
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
<b>(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ</b>				
● <b>วิจัย</b>				
1	นักวิจัย (เช่น ความเป็นผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าโครงการ หรือความเป็นอาจารย์) เสนอผลประโยชน์ (เช่น เงิน ผลการประเมิน เกียรติ) ให้นักวิจัย หรือนักศึกษา ในการใส่ชื่อตนเองในโครงการวิจัย หรือ ผลงานตีพิมพ์ โดยที่ตนเองไม่มีส่วนร่วมในงาน	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะฯ มีช่องทางจรรยาบรรณ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประชาสัมพันธ์หรือประชุมชี้แจงเพื่อซักซ้อมความเข้าใจ แก่บุคลากรในประเด็นการรับสินบน และบทลงโทษตามกฎหมาย</li> </ul>
2	นักวิจัยเสนอผลประโยชน์ (เช่น ค่าตอบแทน เงิน การมีชื่อในผลงานวิจัย) ให้นักวิจัยที่มีชื่อเสียงทั้งในสถาบันเดียวกัน และต่างสถาบัน เพื่อใส่ชื่อนักวิจัยที่มีชื่อเสียงดังกล่าวในโครงการ โดยที่นักวิจัยไม่ได้มีส่วนร่วมในโครงการ	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ในการขอทุนที่ผ่านระบบ NRIIS ผู้ร่วมวิจัยทุกคนต้องลงนามในข้อเสนอโครงการวิจัย ซึ่งต้องรวมรับผิดชอบกับโครงการด้วย เช่น หากไม่ส่งงานต้องติด blacklist ที่แหล่งทุน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประชาสัมพันธ์หรือประชุมชี้แจงเพื่อซักซ้อมความเข้าใจ แก่บุคลากรในประเด็นการรับสินบน และบทลงโทษตามกฎหมาย</li> </ul>
● <b>การศึกษา</b>				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะวิศวกรรมศาสตร์ แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ฝ่ายอำนวยความสะดวก) เป็นผู้กำหนดจำนวนรับนักศึกษานโยบายแนวทางการดำเนินงานและกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการรับนักศึกษาเข้าศึกษาใน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักศึกษา เพื่อกำกับดูแลกระบวนการรับนักศึกษา</li> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักศึกษา ฝ่ายคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาเพื่อให้กระบวนการสอบสัมภาษณ์เป็นไปอย่างมีระบบ</li> <li>งานบริหารการศึกษา สามารถตรวจสอบข้อมูลเกณฑ์ของผู้สมัครได้ทุกระบบการรับสมัคร</li> </ul>

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2567
			หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ฝ่ายคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา) ในทุกรอบการรับนักศึกษา	
2	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้กับบุคคลหรือผู้รับบริการ	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส</li> <li>▪ รายงานผลผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือก ต่อหัวหน้าภาค หรือรองคณบดีเพื่อทราบ</li> <li>▪ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการตรวจสอบข้อมูลย้อนกลับ</li> <li>▪ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการให้หรือรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่ชัดเจน</li> <li>▪ จัดทำประกาศ บันทึก แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือก</li> <li>▪ การจัดเก็บข้อมูลเพื่อสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้</li> <li>▪ สร้างความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</li> </ul>
● การบริการวิชาการ				
1	การเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อสืบทอดกิจการเข้ารับบริการ	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีแบบฟอร์มในการจองคิวและกรอกรายละเอียดในการขอรับบริการ</li> <li>▪ คณะมีประกาศมาตรการควบคุมไม่รับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ</li> <li>▪ คณะมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์</li> <li>▪ คณะมีการกำกับดูแลให้การดำเนินการให้บริการวิชาการของหน่วยงาน เป็นไปตาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ คณะมีการกำหนดระยะเวลาไว้ในประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายบริการฯ</li> </ul>

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2567
			กฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	
2	การเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการเปลี่ยนแปลงผลการตรวจจากห้องปฏิบัติการ	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ คณะมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลายช่องทาง</li> <li>■ คณะมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์</li> <li>■ คณะมีการรับฟังเสียงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี</li> <li>■ คณะมีการกำกับดูแลให้การดำเนินการให้บริการวิชาการของหน่วยงาน เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยฯ เป็นตัวกำหนดบทลงโทษ</li> <li>■ คณะมีการเปิดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกประเภท</li> </ul>
● การบริการสุขภาพ				
1	"ไม่มีความเสี่ยง"			
2				
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
1	การเรียกรับสินบนจากผู้ขาย/ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย/ผู้รับจ้าง	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีกระบวนการตรวจทาน TOR โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการขอตั้งงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>■ กำหนดให้การจัดทำ TOR ต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการตามที่ระเบียบพัสดุกำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงาน TOR ทั้งความรู้ในเชิงเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับการกำหนด Spec และความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>
2	การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้าง/ผู้ขาย เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง/ผู้ขาย	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกระบวนการและตามระยะเวลาที่เหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ทบทวนและปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจรับและวางเบิกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</li> <li>■ เพิ่มเครื่องมือในการกำกับติดตามให้การปฏิบัติงาน</li> </ul>

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2567
				ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา
<b>(4) การบริหารงานบุคคล</b>				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีข้อบังคับกำหนดให้การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>▪ มีกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดไว้</li> <li>▪ มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน สำหรับผู้สมัครงานที่ถูกปฏิบัติด้วยความไม่เท่าเทียม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีข้อบังคับกำหนดให้การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>▪ มีกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดไว้</li> <li>▪ มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน สำหรับผู้สมัครงานที่ถูกปฏิบัติด้วยความไม่เท่าเทียม</li> </ul>
2	การซื้อขายตำแหน่ง การรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือความดี ความชอบพิเศษ	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีข้อบังคับกำหนดให้การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>▪ มีกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดไว้</li> <li>▪ มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ถูกปฏิบัติด้วยความไม่เท่าเทียม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีข้อบังคับกำหนดให้การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>▪ มีกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดไว้</li> <li>▪ มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ถูกปฏิบัติด้วยความไม่เท่าเทียม</li> </ul>
3	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีข้อบังคับกำหนดให้การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>▪ มีกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดไว้</li> <li>▪ มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ถูกปฏิบัติด้วยความไม่เท่าเทียม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีข้อบังคับกำหนดให้การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>▪ มีกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดไว้</li> <li>▪ มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ถูกปฏิบัติด้วยความไม่เท่าเทียม</li> </ul>
4	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีข้อบังคับกำหนดให้การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีข้อบังคับกำหนดให้การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> </ul>

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2567
			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดไว้</li> <li>▪ มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน สำหรับผู้ที่ถูกปฏิบัติด้วยความไม่เท่าเทียม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดไว้</li> <li>▪ มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน สำหรับผู้ที่ถูกปฏิบัติด้วยความไม่เท่าเทียม</li> </ul>

ลงนาม..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธนภัทร์ วานิชานนท์)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

วันที่..... 15 มี.ค. 67 .....



