

07 แผนยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Target/Actual (Projection)						
			หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
								มค-มิย	กค-ธค
<b>ยุทธศาสตร์ 1 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิศวกรรมเชิงบูรณาการเพื่อตอบสนองสังคมและประชาคมโลก</b>									
1.เกิดงานวิจัยและผลงานนวัตกรรมบูรณาการแบบ Interdisciplinary เฉพาะทาง มุ่งเน้น 4 สมรรถนะหลัก	1.1 สร้างกลไก พัฒนาและส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการแบบ Interdisciplinary เพื่อความเป็นเลิศ มุ่งเน้น 4 สมรรถนะหลัก โดยมุ่งเน้นโจทย์ปัญหาความท้าทายระดับโลก	1.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่เป็น Interdisciplinary ของ 4 สมรรถนะหลัก	ขึ้น	4	5	6	8	4	
		1.1.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่เป็น Interdisciplinary ของ 4 สมรรถนะหลัก	บาท	20ล้าน	30ล้าน	40ล้าน	50ล้าน	25ล้าน	
2.ปรับปรุงทรัพยากรด้าน การวิจัย ตาม เกณฑ์มาตรฐาน สากล เพื่อให้ได้ผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	1.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ อุตสาหกรรมชั้นนำระดับสากล เพื่อการขับเคลื่อนอย่างก้าวกระโดด	1.2.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	140	145	150	150	75	
		1.2.2 จำนวน Citation ในฐานข้อมูล Scopus	ครั้ง/เรื่อง	8	8	10	10	5	
3.มุ่งดำเนินการโครงการขนาดใหญ่สอดคล้องนโยบายรัฐ โดยยึดโยงการพัฒนาวิชาการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติ	1.3 จัดตั้งกรรมการขับเคลื่อนงานวิจัย โดยเชิญที่ปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายภายในประเทศและนักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ได้รับรางวัลโดดเด่นระดับนานาชาติ	1.3.1 จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับจากนานาชาติ	บาท	1ล้าน	1ล้าน	1.1ล้าน	1.1ล้าน	0.5ล้าน	
		1.3.2 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงาน	2	2	2	2	1	
		1.3.3 จำนวนความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ	หน่วยงาน	2	2	2	2	1	
1.4 ยกกระดับมาตรฐานสถานปฏิบัติวิจัยตามเกณฑ์มาตรฐานสากล และบริหารจัดการทรัพยากรวิจัย เพื่อให้เป็นศูนย์กลางวิจัยที่ดึงดูดนักวิจัยจากภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมให้เกิดเครือข่ายร่วมวิจัย	1.4.1 จำนวนสถานปฏิบัติวิจัยที่ได้รับรองมาตรฐานสากล		ห้อง	-	-	1	1	1	
	1.5 สรรหาและพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อสร้างผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	1.5.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชา	คน	1	2	2	2	1	
1.6 สร้างฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญบุคลากรและฐานข้อมูลผลงานวิจัย เพื่อสร้างโอกาสในการจับคู่ (Matching) ในการผลักดันการนำผลงานไปใช้จริง และสร้างงานวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมตอบโจทย์วิจัยจากภาคอุตสาหกรรม	1.6.1 มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศที่สนับสนุนในการมีข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน เพื่อสนับสนุนการทำ Matching ทั้งส่วนงานวิจัย และงานบริการวิชาการ		ฐานข้อมูล	1	1	1	1	1	
	1.6.2 มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศบริหารงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยที่เป็นปัจจุบัน		ฐานข้อมูล	1	1	1	1	1	
1.7 สร้าง Joint Lab ร่วมกับองค์กรชั้นนำระดับสากล	1.7.1 ความร่วมมือ Joint Lab ร่วมกับองค์กรชั้นนำระดับสากล		หน่วยงาน	2	2	2	2	1	
1.8 ผลักดันการสร้างอัตลักษณ์ของ แต่ละภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา เพื่อให้เกิดผลงานวิจัยโดดเด่น	1.8.1 ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชาที่สร้างผลงานวิจัยโดดเด่นตามอัตลักษณ์ของตนเอง		ภาควิชา	9	9	9	9	4	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Target/Actual (Projection)						
			หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
								มค-มิย	กค-ธค
<b>ยุทธศาสตร์ 2 การศึกษาทางวิศวกรรมศาสตร์บนพื้นฐานของผลลัพธ์ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความพร้อมในการแข่งขันระดับสากล</b>									
1. มีหลักสูตรตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียนและภาคอุตสาหกรรมให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันโดยมุ่งเน้น Outcome-Based Engineering และมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ โดยได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล ABET ในระดับปริญญาตรี และ AUN-QA ในระดับปริญญาโท-เอก รวมถึงการพัฒนาสู่ Digital Education	2.1 ขับเคลื่อนหลักสูตรที่สอดคล้อง 4 สมรรถนะหลัก	2.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะที่สอดคล้อง 4 สมรรถนะหลัก	หลักสูตร	10	10	12	12	6	
	2.2 หาโจทย์และสร้างฐานข้อมูลความต้องการของผู้เรียน เพื่อสร้างหลักสูตรในรูปแบบ Degree และ Non-Degree เพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต และการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ รวมถึงการพัฒนาสู่ Digital Education	2.2.1 จำนวนหลักสูตรที่เกิดขึ้นใหม่ในรูปแบบ Degree และ Non-Degree	หลักสูตร	1	1	1	1	1	
2. เพื่อสร้างบัณฑิตให้เป็น World Class Engineer และ Global Citizen โดยมีขีดความสามารถในการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติที่มีทักษะศตวรรษที่ 21	2.3 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลักดันให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสากล (ABET/AUN-QA) และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยเน้นให้สอดคล้องกับทิศทางของคณะ	2.3.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (ABET/AUNQA) 2.3.2 ร้อยละของทุกหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยผู้ทรงคุณวุฒิ/มหาวิทยาลัย 2.3.3 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในส่วนงาน	หลักสูตร  ร้อยละ ร้อยละ	- 30 100	- 40 100	3 60 100	6 100 100	3 - -	
	2.4 ใช้เครือข่ายผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศด้าน ABET/AUN-QA มาเป็นที่ปรึกษาเพื่อเตรียมความพร้อม และขับเคลื่อนให้นำไปสู่มาตรฐาน ABET/AUN-QA	2.4.1 จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศและจำนวนครั้งที่มาเป็นที่ปรึกษาและตรวจประเมิน	คน	3	3	3	3	-	
3. มีการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมมาพัฒนา การเรียนรู้ให้กับนักศึกษา	2.5 ผลักดันให้มีหลักสูตรบูรณาการความรู้ข้ามศาสตร์ทั้งภายในและภายนอกคณะในรูปแบบต่างๆ ทั้งระยะสั้นและยาวเพื่อตอบสนองสังคมและตอบโจทย์เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	2.5.1 จำนวนหลักสูตรบูรณาการที่เปิดสอน	หลักสูตร	3	3	4	5	2	
	2.6 ผลักดันให้เป็นหลักสูตรนานาชาติหรือจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษ	2.6.1 จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่เปิดสอนเป็นภาษาอังกฤษอย่างเต็มรูปแบบ	หลักสูตร	10	10	11	12	6	
4. นักศึกษาและศิษย์เก่าเกิดความผูกพันและภาคภูมิใจในความเป็นคณะ วิศวกรรมศาสตร์ ม.มหิดล	2.7 ร่วมมือกับสถาบัน การศึกษาชั้นนำต่างประเทศ ให้มีการเรียนการสอนในรูปแบบ Joint Degree/ Cotutelle/3+1 เพื่อยกระดับและส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้อย่างทั่วถึง	2.7.1 จำนวนหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนในรูปแบบ Joint Degree / Cotutelle / 3+1	หลักสูตร	3	3	3	4	2	
	2.8 ปลุกฝังเตรียมพร้อมสร้างทัศนคติในความเป็นวิศวกรสำหรับอนาคตและสร้างความผูกพันความภาคภูมิใจในการเป็นวิศวกร ม.มหิดล	2.8.1 จำนวนกิจกรรมที่สร้างทัศนคติในความเป็นวิศวกรสำหรับอนาคตและสร้างความผูกพันความภาคภูมิใจในการเป็นวิศวกร ม.มหิดล	กิจกรรม	3	3	3	3	1	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Target/Actual (Projection)						
			หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
								มค-มิย	กค-ธค
	2.9 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา กับสถาบันชั้นนำต่างประเทศ	2.9.1 จำนวนนักศึกษา Inbound / Outbound กับสถาบันชั้นนำต่างประเทศ	คน	50	50	50	50	25	
	2.10 สร้าง International One Stop Service Center เพื่อเป็นศูนย์รวมและจัดกิจกรรม	2.10.1 มี International One Stop Service Center ภายในคณะ	ห้อง	1	1	1	1	1	
	2.11 ส่งเสริมและจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาให้สอดคล้องกับ 21st Century Skills/ Design Thinking Skills/ Entrepreneurial	2.11.1 จำนวนกิจกรรมนักศึกษาที่สอดคล้องกับ 21st Century Skills / Design Thinking Skills / Entrepreneurial	กิจกรรม	10	10	12	12	6	
	2.12 นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมมาสอดคล้องและปรับใช้ในเนื้อหาวิชาเพื่อการเรียนการสอน	2.12.1 จำนวนรายวิชาที่นำผลงานวิจัยมาใช้ในการเรียนการสอน	รายวิชา	9	9	9	9	4	
	2.13 ส่งเสริมนักศึกษาศึกษาปริญญาตรีร่วมทำงานวิจัยในระดับสากล	2.13.1 จำนวนนักศึกษาศึกษาปริญญาตรีร่วมทำงานวิจัยในระดับสากล	คน	2	2	2	2	1	
<b>ยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและบริการวิชาการทางวิศวกรรมด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม</b>									
1. มีความร่วมมือและบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการภาค อุตสาหกรรม และสังคม ทั้งในและต่างประเทศ และสร้างผลตอบแทนและความเชื่อถือให้แก่คณะ	3.1 สร้างเครือข่ายและผลักดันให้เกิดผลงาน/งานบริการวิชาการจากความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ	3.1.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการ/ผลงานจากความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ	โครงการ	2	2	3	4	2	
	3.2 เชื่อมโยงและก่อให้เกิดการบริการวิชาการร่วมกับหน่วยงานกำหนดและควบคุมมาตรฐานและภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างการบริการวิชาการและรับจ้างวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายหลักของประเทศ	3.2.1 จำนวนบริการวิชาการและรับจ้างวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายหลักของประเทศ	โครงการ	10	12	12	12	6	
		3.2.2 จำนวนหลักสูตรที่ให้การอบรมกับบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายหลักของประเทศ	หลักสูตร	1	1	1	1	1	
		3.2.3 จำนวนหลักสูตรที่ให้การอบรมกับบุคลากรของหน่วยงานภาค อุตสาหกรรมและเอกชน	หลักสูตร	20	20	20	20	10	
2. มีการจัดตั้งศูนย์ บริการวิชาการและวิชาชีพที่มีมาตรฐาน สากลด้านการทดสอบมาตรฐานและการอบรมทางอุตสาหกรรมเพื่อสร้างโอกาสทางการแข่งขัน	3.3 ส่งเสริมการบูรณาการทางวิศวกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม	3.2.4 จำนวนศูนย์ทดสอบที่ได้มาตรฐานสากล	ศูนย์	1	1	1	1	1	
		3.3.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญหา / สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม	โครงการ/กิจกรรม	30	30	40	40	20	
3. มีนวัตกรรมเชิงบูรณาการและบริการวิชาการ เพื่อ ความรับผิดชอบต่อ และสร้างมูลค่าเพิ่มต่อ		3.3.2 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง	ชุมชน	30	30	40	40	20	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Target/Actual (Projection)							ปี 2567	
			หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567			
								มค-มิย	กค-ธค		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการบนพื้นฐานของวิศวกรรมเพื่อความยั่งยืน</b>											
<p>1.ยกระดับการบริหารบน IT-Based อย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับการประกันคุณภาพ EdPEx/TQA อย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>2. มีการจัดการฐานข้อมูลหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>3. มีการประยุกต์ศาสตร์ด้านวิศวกรรมเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Engineering) ในการบริหารจัดการและมุ่งสู่การเป็น Green Organization เพื่อเป็นคณะต้นแบบและได้รับรางวัลระดับชาติ</p>	4.1 ส่งเสริมการบริหารและดำเนินการบนพื้นฐานธรรมาภิบาลและการประกันคุณภาพ โดยใช้ EdPEx/TQA	<p>4.1.1 คะแนนตรวจประเมิน EdPEx/TQA ที่ระดับ 350 ขึ้นไป</p> <p>4.1.2 ร้อยละของการนำข้อมูลเปิดเผย/เผยแพร่บนเว็บไซต์ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานภาครัฐ (ITA)</p>	คะแนน	350	350	350	350	-			
	4.2 การวิเคราะห์ต้นทุนของการดำเนินงานและการวางแผนทางการเงินที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อความยั่งยืน	4.2.1 ผลประกอบการของคณะมีรายรับมากกว่ารายจ่าย	บาท	เป็น	เป็น	เป็น	เป็น	เป็น	เป็น		
	4.3 การบริหารจัดการกลยุทธ์และการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงระดับสากล โดยให้เครื่องมือทางธุรกิจ/Digital (Business Intelligence) ให้เกิดคุณภาพและยั่งยืน	4.3.1 ร้อยละของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80		
	4.4 พัฒนาระบบ IT-Based Management เพื่อการบริหารและดำเนินงานให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพอย่างโดดเด่น	4.4.1 ร้อยละของกระบวนการที่ได้ทำ Digital Transformation	ร้อยละ	70	70	80	80	80	80		
	4.5 ปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรทางกายภาพเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการสมัยใหม่และทัดเทียมนานาชาติ	4.5.1 ทรัพยากรทางกายภาพที่ได้รับการปรับปรุง	แห่ง	5	5	5	5	2			
	4.6 ประยุกต์ใช้ศาสตร์วิศวกรรมเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Engineering) ในการบริหารจัดการและมุ่งสู่การเป็น Green Organization	<p>4.6.1 จำนวนผลงานที่นำมาเป็นโครงการต้นแบบ</p> <p>4.6.2 จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติ</p>	ผลงาน	1	1	1	1	1	1		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Target/Actual (Projection)						ปี 2567	
			หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
								มค-มิย	กค-ธค	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างภาพลักษณ์และการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อการแข่งขันระดับโลก</b>										
1. คณะมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์ที่โดดเด่นในการสร้างบัณฑิต ผลงานวิจัยและวิชาการด้านวิศวกรรมศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล (SA2 SA4 SC2)	5.1 สร้างภาพลักษณ์องค์กรของคณะวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ให้โดดเด่นและชัดเจน	5.1.1 จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์คณะ	คน	100,000	200,000	250,000	300,000	150,000		
	5.2 สร้างกลไกและประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่ผลงานและถ่ายทอดเทคโนโลยีทั้งในและต่างประเทศ นำไปสู่การสร้างความร่วมมือทางด้าน 4 สมรรถนะหลัก อย่างมีระบบและยั่งยืน	5.2.1 จำนวนผู้เข้าชม EG Chanel 5.2.2 จำนวน Like/Share/ Comment ที่เป็นเชิงสร้างสรรค์บนสื่อ Facebook เป็นทางการของคณะ 5.2.3 จำนวนหนังสือที่เผยแพร่ในสื่อ YouTube และจำนวนผู้เข้าชม	คน ครั้ง เรื่อง คน	10,000 1,000 40 10,000	12,000 1,200 45 20,000	15,000 1,500 50 25,000	15,000 1,500 50 25,000	7,500 750 25 12,500		
2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีสมรรถนะที่สูงขึ้นและศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (SA1 SC2)	5.3 สร้างระบบและกลไกการสื่อสารองค์กรแบบบูรณาการและส่งเสริมการดำเนินการตามระบบเพื่อการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	5.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ข่าวสารการดำเนินงานคณะ 5.3.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางของคณะ	ร้อยละ ร้อยละ	80 80	80 80	80 80	80 80	- -		
	5.4 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการความรู้อย่างยั่งยืน ให้เป็นแหล่งเข้าถึงแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้ และพัฒนาปรับปรุงข้อมูลความรู้อย่างต่อเนื่อง ทั้งด้าน KM/R2R/CQI ให้เป็น มี อ าชี พ และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับโลก	5.4.1 มีแหล่งเข้าถึงองค์ความรู้บนสื่อสารสนเทศ 5.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าถึงและพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้บนสื่อสารสนเทศ	แห่ง ร้อยละ	1 80	1 80	1 80	1 80	1 80		
3. บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ความผูกพันต่อองค์กร และความสมดุลของการทำงาน (SC2)	5.5 สร้างและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	5.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้น 5.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล 5.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	5 5 80	5 5 80	5 5 80	5 5 80	5 5 80		
	5.6 สร้างความสมดุลของการทำงาน คุณภาพชีวิต ความผูกพัน ขวัญกำลังใจในการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	5.6.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล / ได้รับการยกย่องชมเชย 5.6.2 ระดับความผูกพันของบุคลากร 5.6.3 อัตราการลาออก การโอนย้าย การขาดงานของบุคลากร	คน ระดับ ร้อยละ	7 3จาก5 5	7 3จาก5 5	10 3จาก5 5	10 3จาก5 5	5 - 5		
	5.7 ส่งเสริมการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน การวิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการของบุคลากรคณะในทุกระดับ	5.7.1 ระดับบุคลากรที่มีทัศนคติในการทำงานที่ดีขึ้น	ระดับ	3จาก5	3จาก5	3จาก5	3จาก5	-		