

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567													
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
<b>ยุทธศาสตร์ MU 1 World Class Research &amp; Innovation</b>													
ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ยุทธศาสตร์ 1 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิศวกรรมเชิงบูรณาการเพื่อตอบสนองสังคมและประชาคมโลก	ผลผลิตที่ 4 ผลงานวิจัยถ่ายทอดเทคโนโลยี	1.Faculty of Engineering, Mahidol University - Harbin Engineering University Seminar 2024	งานสื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์	24-25 มค 67	จำนวนกิจกรรมสัมมนาด้านวิจัยและวิชาการกับองค์กรระหว่างประเทศ 1 โครงการ	1 โครงการ	√		81,000	23,945	1.เปลี่ยนแปลงผู้เข้าร่วมโครงการและกำหนดการจากทาง HEU 2.เปลี่ยนแปลงกำหนดการโดยไม่ทราบล่วงหน้า ทำให้มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในส่วนค่าพาหนะ	1.ปรับแก้ไขเอกสารโครงการและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.ปรับแก้ไขเอกสารโครงการและแสดงหลักฐานค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม
			2.โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ	งานบริหารการวิจัยและบริการวิชาการ	เมย 67	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสาร Q1 เกินกว่าเป้าหมายใน PA		√		80,000			
			3.โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์งานวิจัยผ่านการออกบูธ การจัดนิทรรศการแสดงผลงาน	งานบริหารการวิจัยและบริการวิชาการ	พค 67	เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณะไม่ต่ำกว่า 2 ครั้งต่อปี		√		505,000			
			4.โครงการส่งเสริมการทำงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชน	งานบริหารการวิจัยและบริการวิชาการ	กค 67	มีจำนวนโครงการที่เกิดจากความร่วมมือเพิ่มมากขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 มีจำนวนโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากเอกชนเพิ่มมากขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10		√		250,000			

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ ชาติ	ยุทธศาสตร์ คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
ยุทธศาสตร์ MU 2 Innovative Education and Authentic Learning													
ยุทธศาสตร์ พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	ยุทธศาสตร์ 2 การศึกษาทาง วิศวกรรมศาส ต์ รับพื้นฐาน ของผลลัพธ์ เพื่อผลิต บัณฑิตที่มี ความพร้อมใน การแข่งขัน ระดับสากล	ผลผลิตที่ 1 ผู้สำเร็จ การศึกษา ด้าน วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	1.โครงการแสดงความ ยินดีแก่มหาลัยและ คณาจารย์ ประจำปี การศึกษา 2565	งานบริหาร การศึกษาเพื่อ ความเป็นเลิศ	5 ตค 66	จำนวนมหาลัยและคณาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 70	ร้อยละ 19.37 = 25คน	√		40,000	19,720	1.การเตรียมงานกระชั้นชิด 2.สถานที่ในการถ่ายภาพหมู่ บัณฑิตและสถานที่จัดกิจกรรม 3.ผู้เข้าร่วมไม่ถึงเป้าหมาย 4.ประชาสัมพันธ์ใกล้วันจัดกิจ กรรมมากเกินไป	1.วางแผนจัดกิจกรรมล่วงหน้า อย่างน้อย 1-2 เดือน ปรับรูปแบบ ให้ทันสมัยน่าสนใจ 2.เลือกสถานที่ที่เหมาะสมและมี ป้ายบอกทาง 3.กำหนดวันเวลาให้เหมาะสมที่ บัณฑิตทุกคนสามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้ 4.ประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าอย่าง น้อย 1-2 เดือน
						จำนวนมหาลัยและคณาจารย์ที่มีผล การประเมินด้านความผูกพันและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบัณฑิต ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ระดับ 3.75 จาก 5	ระดับ 4.40 จาก 5						
						จำนวนมหาลัยและคณาจารย์ที่มีผล การประเมินด้านเจตคติที่ดีและความ ภาคภูมิใจในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับ 3.75 จาก 5	ระดับ 4.70 จาก 5						
		2.โครงการ ME-Day	ภาควิชา วิศวกรรม เครื่องกล	18 ตค 66	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	ร้อยละ 79.91	√	√	69,360	65,954	1.สถานที่จัดบริเวณสนาม หญ้าไม่สะดวกจัดบางกิจกรรม 2.กิจกรรมกีฬาสิ้นทางการไม่ หลากหลาย	1.สำรวจสถานที่ก่อนจัดกิจกรรม และแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการ 2.สำรวจกิจกรรมกีฬาสิ้นทางการ เพื่อเพิ่มให้มีความหลากหลาย	
					ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ระดับ 3 จาก 5	ระดับ 4.6 จาก 5							
					ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี ความรัก ผูกพันภาควิชา ระดับ 3 จาก 5	ระดับ 4.4 จาก 5							
					ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีความคาดหวังด้านความสัมพันธ์ที่ดีต่อ กัน ระดับ 3 จาก 5	ระดับ 4.6 จาก 5							
		3.โครงการอบรมความ ปลอดภัยในการใช้ ห้องปฏิบัติการตาม มาตรฐาน ESPReL ประจำปีการศึกษา 2566	ภาควิชา วิศวกรรมเคมี	18 ตค 66	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 103.67	√		1,500	1,500	ไม่มี	ไม่มี	
					ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนน Post test มากกว่า 80% ของคะแนนเต็ม ร้อยละ 80	ร้อยละ 100							
					ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของ การปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง โดยให้คะแนน ในแบบประเมินในระดับ 3 จาก 5 มากกว่า 70% ของจำนวนผู้เข้าร่วม ร้อย ละ 70	ร้อยละ 92.92							

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
			4.โครงการสัมมนาบัณฑิตศึกษาทางวิชาการระดับนานาชาติเพื่อพัฒนาทักษะด้านการวิจัยและเตรียมความพร้อมในการเป็น Global Citizenship ประจำปี	ภาควิชาวิศวกรรมเคมี	24 ตค-13 พย 66	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 เข้าใจทักษะด้านการวิจัยในระดับสากล ระดับ 4 จาก 5	ระดับ 4.75 จาก 5	√		0	0	ไม่มี	ไม่มี
						ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 มีความพร้อมในการเป็น Global Citizenship ระดับ 4 จาก 5	ระดับ 4.67 จาก 5						
			5.โครงการอบรมความปลอดภัยในการใช้ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ESPReL	ภาควิชาวิศวกรรมเคมี	1 พย 66	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 96.77	√		4,300	4,300	ไม่มี	ไม่มี
						ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของการปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง โดยให้คะแนนในแบบประเมินในระดับ 3 จาก 5 มากกว่า 70% ของจำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 70	ร้อยละ 83.33						
			6.โครงการบรรยายพิเศษวิศวกรรมเคมีเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	ภาควิชาวิศวกรรมเคมี	30 พย 66	จำนวนผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 110 = 11 คน	√		2,000	2,000	ไม่มี	ไม่มี
						ผู้เข้าอบรมเห็นความสำคัญของการพัฒนาเทคนิคเทคโนโลยีชีวภาพและเกษตรกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ให้คะแนนระดับ 4.00 จาก 5	ร้อยละ 90.91 = 10 คน						
			7.โครงการแข่งขันแกะสลักหิมะนานาชาติ 16th International Collegiate Snow Sculpture Contest 2024	งานสื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์	3-8 มค 67	จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน outbound กับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ 3 คน	3 คน	√		135,755	103,081.66	1.การฝึกซ้อมค่อนข้างน้อย ระยะเวลาจำกัด 2.ระยะเวลาเตรียมงานก่อนการเดินทางค่อนข้างน้อย 3.ช่วงเดินทางเป็นช่วงเทศกาลทำให้ตัวเครื่องบินราคาแพง	1.จัดแผนการฝึกซ้อมก่อนการเดินทางอย่างน้อย 1 เดือน 2.บริหารจัดการเตรียมงานอย่างน้อย 2 เดือน 3.จองตั๋วเครื่องบินก่อนการเดินทางอย่างน้อย 1 เดือน
						จำนวนโครงการที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติด้านวิจัยและการศึกษา 1 โครงการ	1 โครงการ						

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
			8.EG Alumni Talk : เส้นทางอาชีพ Sales Engineer	งานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	24 มค 67	จำนวนนักศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Sales Engineer ระดับ 4.00 จาก 5	ระดับ 4.59 จาก 5	√		0	0	1.อุปกรณ์เครื่องเสียงมีปัญหาระหว่างการบรรยาย	1.ตรวจสอบระบบเครื่องเสียงก่อนบรรยายในการจัดครั้งต่อไปและอาจมีระบบสำรอง
						จำนวนนักศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีผลการประเมินการเกิดแรงบันดาลใจในความเป็นวิศวกรสำหรับอนาคต ระดับ 4.00 จาก 5	ระดับ 4.58 จาก 5						
						จำนวนนักศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีผลการประเมินความผูกพันและความสัมพันธ์อันดีระหว่างรุ่นพี่ศิษย์เก่า ระดับ 4.00 จาก 5	ระดับ 4.56 จาก 5						
			9.กิจกรรมการอบรมภาษาอังกฤษ	งานบริหารการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	เมย 67	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 80%		√		10,000			
						ผลการประเมินทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา ก่อน และหลังเข้าร่วมโครงการ สูงขึ้น 30%							
						ผลการสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ม.มหิดลกำหนด 100%							
			10.โครงการอบรมให้ความรู้และติดตามการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน ABET	งานบริหารการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	เมย 67	ผู้เข้าร่วมโครงการทราบความสำคัญของเกณฑ์มาตรฐาน ABET ร้อยละ 80		√		27,000			
						สร้างระบบการติดตามจำนวน 1 ระบบ							
			11.โครงการสร้างระบบ IT เพื่อการบริหารงานอย่างเป็นระบบ	งานบริหารการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	พค 67	ระบบ IT เพื่อจัดทำกรรายงานผลข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงและเป็นระบบ 1 ระบบ		√		400,000			

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
			12.กิจกรรม Capstone Project Presentation	งานบริหาร การศึกษาเพื่อ ความเป็นเลิศ	พค 67	จำนวนผู้เข้าร่วมงาน ผู้นำเสนอโครงการทางวิศวกรรม ไม่น้อยกว่า 100%		√		220,000			
						จำนวนผู้เข้าร่วมงาน ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้รับฟังอื่นๆ ไม่น้อยกว่า 80%							
			13.กิจกรรมค่ายนักศึกษา ด้านวิชาการ	งานกิจการ นักศึกษาและ ศิษย์เก่า สัมพันธ์	เมย - ตค 67	นักศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพของ นักศึกษาตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึงประสงค์มหาวิทยาลัยมหิดล		√		80,000			
						นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะความ เป็นผู้นำ ผู้ตาม และสามารถทำงานเป็น ทีมได้							
						นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิตได้							
			14.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	งานกิจการ นักศึกษาและ ศิษย์เก่า สัมพันธ์	เมย - ตค 67	นักศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพของ นักศึกษาตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึงประสงค์มหาวิทยาลัยมหิดล		√		239,000			
						นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะความ เป็นผู้นำ ผู้ตาม และสามารถทำงานเป็น ทีมได้							
						นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิตได้							
			15.กิจกรรมให้ความรู้เพิ่มเติมด้านวิศวกรรมเชิง ธุรกิจ และ Soft skill	งานกิจการ นักศึกษาและ ศิษย์เก่า สัมพันธ์	เมย - ตค 67	นักศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพของ นักศึกษาตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึงประสงค์มหาวิทยาลัยมหิดล		√		78,000			
						นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะความ เป็นผู้นำ ผู้ตาม และสามารถทำงานเป็น ทีมได้							
						นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิตได้							

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
			16.กิจกรรมเข้าร่วมประกวดผลงานทางวิชาการ	งานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	เมย - ตค 67	นักศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์มหาวิทยาลัยมหิดล		√		275,000			
						นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ ผู้ตาม และสามารถทำงานเป็นทีมได้							
						นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้							
			17.กิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษา	งานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	พค 67	นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา เป็นผู้ที่บัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เกิดความประทับใจ ความภาคภูมิใจ		√		120,000			
						คณาจารย์ นักศึกษา และศิษย์เก่าของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความสัมพันธ์อันดี มีความผูกพันต่อกัน							
			18.กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา/Born to be Engineer	งานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กค - สค 67	นักศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์มหาวิทยาลัยมหิดล		√		998,400			
						นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ ผู้ตาม และสามารถทำงานเป็นทีมได้							
						นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้							

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
			19.กิจกรรมปฐมนิเทศ	งานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	สค 67	นักศึกษาใหม่ชั้นปีที่ 1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความมุ่งมั่นในการศึกษาเล่าเรียนที่คณะวิศวกรรมศาสตร์		√		40,000			
			20.กิจกรรมมหิตลวิชาการ	งานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กย 67	นักศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์มหาวิทยาลัยมหิดล		√		90,000			
		นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ ผู้ตาม และสามารถทำงานเป็นทีมได้											
		นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้											

ยุทธศาสตร์ MU 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional/Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและบริการวิชาการทางวิศวกรรมด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม	ผลผลิตที่ 1 ผลงานการให้บริการวิชาการ	1.โครงการค่ายวิศวกรรมเทคโนโลยี IoT ครั้งที่ 2	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อความร่วมมือ	16-17 ตค 66	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 116.67	√	√	7,200 (+ 102,400 จาก รร. สาธิต ม. ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร)	7,200 (+ 102,400 จาก หน่วยงานภายนอก)	ไม่มี	ไม่มี
						ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 116.67						
						ผู้เข้าร่วมงานมีความพึงพอใจ ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 4.45 จาก 5						
						ประโยชน์ที่โรงเรียน/นักเรียนได้รับความรู้ความสอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียน ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 4.39 จาก 5						
						ประโยชน์ที่บุคลากร/นักศึกษาได้รับความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 4.41 จาก 5						

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
						ประโยชน์ที่คณะได้รับ ความเป็นผู้นำการทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 4.34 จาก 5						
						ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ ความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 4.34 จาก 5						
		2.โครงการยกระดับโรงเรียนสู่การเรียนรู้ด้าน IoT	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติ	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติ	25-26 พย 66	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 91.66	✓	✓	8,460 (+ 40,000 สนับสนุน จาก ภายนอก)	8,460 (+ 40,000 จาก ภายนอก)	ไม่มี	ไม่มี
						ร้อยละผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 91.66						
						ผู้เข้าร่วมงานมีความพึงพอใจ ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 4.05 จาก 5						
						ประโยชน์ที่โรงเรียน/นักเรียนได้รับ ความรู้ความสอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียน ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 4.09 จาก 5						
						ประโยชน์ที่บุคลากร/นักศึกษาได้รับ ความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 4.07 จาก 5						
						ประโยชน์ที่คณะได้รับ ความเป็นผู้นำการทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 3.96 จาก 5						
						ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ ความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ระดับ 3.51 จาก 5	ระดับ 3.96 จาก 5						
		3.โครงการพัฒนานวัตกรรม EV สู่ชุมชนภาคตะวันออก	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติ	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติ	เมย-กย 67	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓		90,000			
						ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามวัดผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80							



แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
			4.โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนด้วยทักษะ Coding ควบคู่กับ microbit ในเขตพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม	เมย-กย 67	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓		85,000			
						ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามวัดผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80							
			5.โครงการพัฒนาระบบการศึกษานวัตกรรมระบบการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม	เมย-สค 67	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓		30,000			
						ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามวัดผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80							
			6.โครงการ Smart Farm เกษตรอัจฉริยะ เพื่อเสริมความแกร่งเกษตรกรไทย	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม	เมย-กค 67	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓		50,000			
						ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามวัดผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80							
			7.โครงการยกระดับความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม	เมย-กย 67	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓		43,800			
						ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามวัดผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80							
			8.โครงการจิตอาสาเพื่อสังคมสู่การผลักดันและส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายชั้นนำสังคม	หน่วยงานวิศวกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม	เมย-มิย 67	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓		75,000			
						ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามวัดผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80							

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
ยุทธศาสตร์ MU 4 Management Innovation for Sustainability													
ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ยุทธศาสตร์ 4 การบริหารจัดการบนพื้นฐานของวิสัยทัศน์เพื่อความยั่งยืน	ผลผลิตที่ 1 ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง หลักการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร	งานประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	พค 67	ระดับความรู้ความเข้าใจ 3.51 จาก 5		√		40,000			
						ได้ร่างรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแผนปฏิบัติการปี 2568 จำนวน 1 ฉบับ							
			2.กิจกรรมพัฒนาระบบ Core Network	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	พค - กค 67	ความเร็วสูงสุดที่ Backbone ไม่น้อยกว่า 10 Gbps		√		4,000,000			
						ครอบคลุม 5 ชั้น 3 อาคาร อย่างน้อย 15 จุดเชื่อมต่อ							
			3.การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การยกระดับการปรับปรุงผลิตภาพองค์กรด้วย Innovation	งานประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	พค - มีย 67	ระดับความรู้/ความเข้าใจหลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 70		√		65,000			
						สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จริง ระดับ 3.51 จาก 5							
			4.กิจกรรมพัฒนาระบบ Core System	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีย 67	มีระบบฐานข้อมูลกลางคณะ จำนวน 1 ระบบ		√		2,000,000			
						จำนวนหน่วยงานหลักทำ Digital Transformation จำนวน 2 สำนักงาน							

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ ชาติ	ยุทธศาสตร์ คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
ยุทธศาสตร์ MU ----													
ยุทธศาสตร์ พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	ยุทธศาสตร์ 5 การสร้าง ภาพลักษณ์ และการ ส่งเสริมพัฒนา ทรัพยากร บุคคลเพื่อการ แข่งขันระดับ โลก	ผลผลิตที่ 1 ผู้สำเร็จ การศึกษา ด้าน วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	1.โครงการก้าวแรกสู่ Happy Work Place	งาน ทรัพยากร บุคคล	27 ตค 66	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 70	√		3,400	3,400	1.วันจัดกิจกรรมอยู่ในช่วง การตรวจรับครุภัณฑ์ทำให้ บุคลากรไม่สะดวกร่วมกิจกรรม 2.บุคลากรต้องการกิจกรรมที่ มีความสุขสนุกสนานผ่อนคลาย หรือทำกิจกรรมนอกห้อง ประชุม 3.ต้องการองค์ความรู้ในหัวข้อ หรือสร้างความสุขในรูปแบบ สามารถปฏิบัติตามได้	1.ติดตามตารางจัดกิจกรรมเพื่อ จัดหาวันที่บุคลากรทุกคนสามารถ เข้าร่วมงานได้ 2.จัดกิจกรรมที่มีการใช้พื้นที่ด้าน นอกเพิ่มเติม 3.ปรับรูปแบบและรายละเอียด การบรรยายในครั้งถัดไป
						ระดับผลการประเมินหลักร่วมโครงการ รู้จักการเป็นองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.00 จาก 5	ระดับ 3.5 จาก 5						
						ระดับผลการประเมินหลักร่วมโครงการ รู้จักการใช้เครื่องมือ Happnometer ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.00 จาก 5	ระดับ 3.4 จาก 5						
						ระดับผลการประเมินหลักร่วมโครงการ เกิดทัศนคติที่ดีและนำความรู้ไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.00 จาก 5	ระดับ 3.4 จาก 5						
						ระดับผลการประเมินหลักร่วมโครงการ รู้สึกมีความสุขต่อสภาพแวดล้อมในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.00 จาก 5	ระดับ 3.6 จาก 5						
						ระดับผลการประเมินหลักร่วมโครงการ รู้สึกไม่ต้องการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.00 จาก 5	ระดับ 3.5 จาก 5						
						ระดับผลการประเมินหลักร่วมโครงการ รู้สึกทำงานอย่างมีความสุขมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.00 จาก 5	ระดับ 3.6 จาก 5						

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567 และ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต	โครงการ	หน่วยงาน	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)		แหล่งทุน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						แผน	ผล	คณะ	ภายนอก	แผน	ผล		
			2.โครงการสัมมนาบุคลากร	งาน ทรัพยากร บุคคล	มีย 67	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70		√		800,000			
						สร้างสมดุลของการทำงานวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ผลประเมิน 3 จาก 5							
						บุคลากรได้รับแรงจูงใจที่เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ผลประเมิน 3 จาก 5							
			3.โครงการสอนวิธีการขอตำแหน่งสายสนับสนุน	งาน ทรัพยากร บุคคล	เมย 67	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70		√		5,000			
						สร้างสมดุลของการทำงานวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ผลประเมิน 3 จาก 5							
						บุคลากรได้รับแรงจูงใจที่เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ผลประเมิน 3 จาก 5							
						บุคลากรเกิด (Happy Brain) ผลประเมิน 3 จาก 5							
			4.โครงการ HAPPINOMETER	งาน ทรัพยากร บุคคล	สค 67	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70		√		9,000			
						บุคลากรได้รับวัฒนธรรมองค์กร ผลประเมิน 3 จาก 5							
						บุคลากรเกิด (Happy Relax) ผลประเมิน 3 จาก 5							
						บุคลากรเกิด (Happy work-life) ผลประเมิน 3 จาก 5							