

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดย งานทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์

กระบวนการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัดควบคุมกระบวนการ (Process Indicator)
1. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร	วางแผนการดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคลากรให้ทันกับความต้องการ	อัตราคนครองเทียบกับกรอบอัตรากำลัง
	การันตีเวลาการดำเนินการสรรหา คัดเลือกภายในเวลาที่กำหนด	อัตราความสำเร็จในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรได้ภายใน 60 วัน
		ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถสูง
2. เสริมสร้างขีดความสามารถ - การส่งเสริมความก้าวหน้าในงาน - พัฒนาบุคลากร - ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	ดำเนินโครงการความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่เสนอขอตำแหน่ง และอัตราบุคลากรที่ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
	จัดอบรมบุคลากรตามแผน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับต้น
3. สร้างความผูกพันและ ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	จัดกิจกรรมด้านความผูกพัน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาประจำปีของคณะ (จัดโดย HR)
		ผลสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของกระบวนการในงาน ทรัพยากรบุคคล