



มาตรการป้องกันการการรับสินบน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

การรับของขวัญ บริการพิเศษ หรือผลประโยชน์อื่นๆ

ในบางครั้งข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัย อาจได้รับการเสนอของขวัญจากผู้บริจาคภายนอก เช่น เครื่องมือ วัสดุสิ้นเปลือง สิ่งบันเทิง และบริการต่างๆ เช่นนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในฐานะผู้มีอำนาจจึงมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการวิจัย รวมทั้งมาตรฐานการปฏิบัติวิชาชีพ ซึ่งข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ก็มีหน้าที่ดังกล่าวเช่นเดียวกัน

การจ้างงานหรือจัดกิจกรรมภายนอกมหาวิทยาลัยมหิดล

ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัย อาจทำการจ้างงาน หรือจัดกิจกรรมภายนอกมหาวิทยาลัยมหิดล เว้นแต่การจ้างงานนั้นทำให้เกิดหรือมีแนวโน้มที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้นได้ รวมถึงมีลักษณะที่จะบ่อนทำลายความเป็นธรรมหรือความเป็นกลางของมหาวิทยาลัยมหิดล

ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องรายงานเรื่องการจ้างงาน หรือกิจกรรมดังกล่าวไปยังกองทรัพยากรบุคคล เมื่อพบว่าการทำงานหรือจัดกิจกรรมมีลักษณะที่ขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือเกิดกรณีที่สงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือหน้าที่ตามระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการวิจัย ของมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งกองทรัพยากรบุคคลอาจกำหนดให้การจ้างงานหรือจัดกิจกรรมมีการเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกได้ ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ชัดเจน

ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับผลประโยชน์หรือรายได้ไม่ว่าจะโดยตรง หรือโดยอ้อมจากสัญญาที่ทำกับหน่วยงานอื่นจะต้องแจ้งให้กองทรัพยากรบุคคลทราบเกี่ยวกับภาระผูกพันตามสัญญาหรือหน้าที่ตามสัญญาอื่นๆ ซึ่งกองทรัพยากรบุคคลจะต้องตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น หรืออาจจำเป็นต้องให้มีการแก้ไขหรือยกเลิกสัญญาต่อไป

การหลีกเลี่ยงการได้มาซึ่งสิทธิพิเศษ

ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องปฏิบัติหน้าที่และตัดสินใจอย่างเป็นกลาง และเป็นธรรม ไม่ว่าจะป็นงานที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร การมอบรางวัลที่เป็นเงิน หรือการลงโทษบุคคลภายนอก การโอนจ่ายเงิน การบริหารโครงการ หรือหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย รวมไปถึงการมอบสิทธิพิเศษหรือผลประโยชน์ให้แก่ครอบครัว เพื่อน และบุคคลอื่น หรือนิติบุคคลอื่นใด ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องไม่ให้ความช่วยเหลือพิเศษหรือให้การสนับสนุนบุคคลจากหน่วยงานภายนอกเพื่อติดต่อดูธุรกิจกับมหาวิทยาลัยมติดลให้แก่บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ นอกจากนี้ ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัย จะไม่ทำให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ที่ติดต่อดูธุรกิจกับมหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายเนื่องจากการเป็นปรปักษ์กัน หรืออคติส่วนตัว อนึ่งการให้ข้อมูลที่เป็นสาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ไม่ถือเป็นการมอบสิทธิพิเศษ