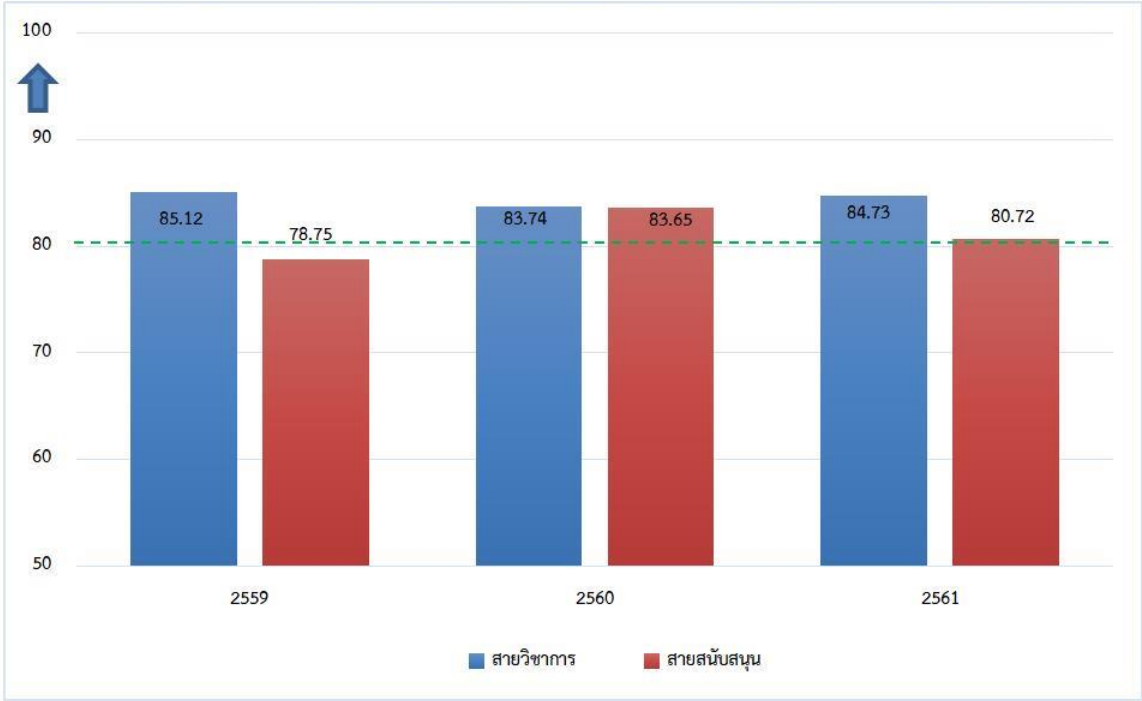


# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะในรอบ 12 เดือน

## 1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะในรอบ 12 เดือน

### 2. ผลลัพธ์ที่สะท้อนประสิทธิผลของการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร

ผลลัพธ์ที่สะท้อนประสิทธิผลของการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร	2559	2560	2561
จำนวนสายวิชาการที่เสนอขอตำแหน่ง	9	6	17
จำนวนสายสนับสนุนที่เสนอขอตำแหน่ง	1	1	3
จำนวนสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	9	5	8
จำนวนสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	1	1	3
จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาผู้บริหาร และได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร	5	7	1

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะในรอบ 12 เดือน

### 3. ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

ความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อหน่วยงาน	ค่าเฉลี่ยคณะ	เป้าหมาย
1. SAY การพูดถึงองค์กรในทางที่ดี	7.14	>7.00
2. STAY การยังอยากทำงานกับองค์กรต่อไป	7.30	>7.00
3. STRIVE ความพยายามในการสร้างสิ่งดีๆ ให้กับองค์กร	6.94	<7.00