



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงการทำผลงาน เพื่อพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุน

พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลมีนโยบายสนับสนุนการทำผลงานเพื่อพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีผู้ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงให้คำปรึกษาแนะนำการจัดทำผลงานแก่ผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น และผลงานนั้นได้นำไปเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“เงินสมนาคุณ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนที่เลี้ยงซึ่งจะได้รับเมื่อผู้เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น นำผลงานไปเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยผลงานนั้นจะต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว

“ผลงาน” หมายความว่า ผลงานที่สร้างสรรค์ ทำ หรือพัฒนาจากการทำงานประจำ หรืองานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้แก่ งานวิจัย งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ คู่มือปฏิบัติงาน หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

“ที่เลี้ยง” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุน และผลงานนั้นได้นำไปเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยผลงานนั้นจะต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งผู้ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงานพิเศษ หรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือนักวิจัย ระดับ ๒ ขึ้นไป

ทั้งนี้ การรับเป็นที่เลี้ยงนั้น ให้ผลงาน ๑ เรื่องมีที่เลี้ยงได้ ๑ คน

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายความว่า ตำแหน่งที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น ครองอยู่ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

๒. จำนวนเงินสมนาคุณ

(๑) ระดับเงิน เมื่อมีการนำผลงานไปเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวนไม่เกิน ๔ เรื่อง ที่เลี้ยงจะได้รับเงินสมนาคุณเรื่องละ ๑,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับทอง เมื่อมีการนำผลงานเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ตั้งแต่เรื่องที่ ๕ - ๗ พี่เลี้ยงจะได้รับเงินสมนาคุณเรื่องละ ๑,๒๐๐ บาท

(๓) ระดับเพชร เมื่อมีการนำผลงานเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ตั้งแต่เรื่องที่ ๘ ขึ้นไป พี่เลี้ยงจะได้รับเงินสมนาคุณเรื่องละ ๑,๕๐๐ บาท

๓. การได้รับเงินสมนาคุณให้พิจารณาจากประเภทผลงานที่ผ่านการประเมินภายในปีงบประมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย ได้รับเงินสมนาคุณตามอัตราที่กำหนดตามข้อ ๒ (๑) (๒) หรือ (๓)

(๒) งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ คู่มือปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ได้รับเงินสมนาคุณร้อยละ ๕๐ ของอัตราที่กำหนดตามข้อ ๒ (๑) (๒) หรือ (๓)

๔. การจ่ายเงินตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

๕. การเบิกจ่ายเงินสมนาคุณ

(๑) กองทรัพยากรบุคคลเสนอชื่อพี่เลี้ยงที่มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณต่อรองอธิการบดีเพื่ออนุมัติการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณตามข้อ ๒ และข้อ ๓ และแจ้งไปยังกองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

(๒) กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ได้รับเงินสมนาคุณต่อไป

๖. รายละเอียด วิธีการปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

๗. ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์นายแพทย์รัชตะ รัชตะนาวิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล