



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง  
ของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชา  
หรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรง  
ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้  
ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการแต่งตั้ง  
คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงาน  
ของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลใน  
การประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ออกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อ  
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ วิทยาลัยสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้หมายถึงอธิการบดี

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน ตาม  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานภายในส่วนงาน วิทยาลัยสำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภา  
มหาวิทยาลัย ให้หมายถึง คณะกรรมการที่อธิการบดีเห็นสมควร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงาน  
มหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน)

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัย  
มหิดล

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๓ ของประกาศนี้

๓. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่กำหนดให้ดำเนินการตามประกาศนี้ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ในสำนักงานอธิการบดี เลขานุการคณะ/ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะบดี และหัวหน้าศูนย์ สำนักงาน หรือหน่วยงานอื่นที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล หัวหน้างานการพยาบาล ผู้ตรวจการพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้าหน่วยทางการพยาบาล หัวหน้าพยาบาลประจำภาควิชา หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม และหัวหน้าฝ่ายอื่นๆในโรงพยาบาลซึ่งเป็น ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ใช้วิชาชีพในโรงพยาบาล

(๓) ตำแหน่งหัวหน้างานในส่วนงาน/หน่วยงาน ให้หมายความรวมถึง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายในส่วนงาน/หน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

๔. ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีคุณลักษณะสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัย

(๔) กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

(๕) กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือรับรอง หากกรณีผู้ได้รับคัดเลือกยังไม่มีคุณสมบัติตามข้อนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก และให้หัวหน้าส่วนงานส่งเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปีนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง

๕. การได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๓ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาเลือกกำหนดวิธีดำเนินการวิธีหนึ่งวิธีใดให้เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า สามคน เพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้ง

(๒) ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งต่อคณะกรรมการประจำ ส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) ดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(ก) ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก จำนวนไม่น้อย กว่าสามคน โดยอาจแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

(ข) ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน สมรรถนะทางการบริหาร และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ตามแบบ ก.บ.ค. ๐๖ แนบท้ายประกาศนี้ ยกเว้นกรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยให้พิจารณาจากแบบประวัติการทำงานซึ่งระบุบุคคลอ้างอิง

(ค) เมื่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกอย่างเปิดเผย และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลได้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ประกาศ

เมื่อดำเนินการจนได้รายชื่อผู้ที่สมควรจะได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๓ แล้ว ให้หัวหน้าส่วนงาน เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้เสนอคณะกรรมการที่อธิการบดีเห็นสมควร

๖. กรณีที่มีผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตามประกาศนี้ ให้ส่วนงานดำเนินการตามข้อ ๕(๓)

๗. ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๕ หรือข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยทำเป็นคำสั่งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาอนุมัติ

๘. ในกรณีที่หน่วยงานเห็นสมควรให้มีรองหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงานอาจเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อแต่งตั้งเป็นรองหัวหน้าหน่วยงานได้ โดยทำเป็นคำสั่งของส่วนงาน เว้นแต่รองหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๓ (๑) ให้เสนออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้ง

๙. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่งด้วย

๑๐. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามประกาศนี้จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๑๑. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามประกาศนี้ ให้ส่วนงานดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมครบวาระ หรือทราบวันพ้นจากตำแหน่งที่แน่นอน ให้ส่วนงานดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่งอย่างน้อยสามสิบวัน

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการตามประกาศนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้หัวหน้าส่วนงานอาจเสนอวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงานตามวิธีการเดิมต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานก็ได้

๑๒. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) เกษียณอายุงาน  
(๒) ตาย  
(๓) ลาออก  
(๔) อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลสั่งถอดถอน กรณีไม่อาจปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ส่วนงาน/มหาวิทยาลัย

- (๕) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔  
(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก  
(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย  
(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

๑๓. กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งตามประกาศนี้ดำรงตำแหน่งจนครบวาระ แต่ไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้หัวหน้าส่วนงานสั่งให้ผู้นั้นกลับไปปฏิบัติในตำแหน่งที่เหมาะสมซึ่งมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศนี้

กรณีหัวหน้าหน่วยงานเป็นบุคคลภายนอกซึ่งได้รับแต่งตั้งตามประกาศนี้ เมื่อดำรงตำแหน่งจนครบวาระ และไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้พ้นจากงานตามสัญญาจ้าง

๑๔. กรณีเป็นหน่วยงานจัดตั้งขึ้นใหม่ หรือเป็นหน่วยงานเดิมที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อหรือเปลี่ยนแปลงสังกัด หรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญของภารกิจและขอบเขตความรับผิดชอบ ให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาดำเนินการให้ได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงานตามประกาศนี้

๑๕. กรณีเป็นหน่วยงานที่เรียกชื่อเดิม ซึ่งไม่มีการเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญในภารกิจและขอบเขตความรับผิดชอบ และหัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานอยู่เดิมเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะดำรง

ตำแหน่งต่อไป ให้ดำเนินการตามข้อ ๗ โดยให้เริ่มนับวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เป็นต้นไป

กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้พิจารณาดำเนินการให้ได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงานตามประกาศนี้

๑๖. การใดที่ส่วนงานได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้ว ให้ถือเป็นการดำเนินการตามประกาศนี้ด้วย

๑๗. ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล