



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง
ของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชา
หรือเทียบเท่าภาควิชา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรง
ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่า
ภาควิชา ให้ครอบคลุมถึงรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระ
การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือ
เทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗
กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ
วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้
ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๘. ในกรณีที่หน่วยงานเห็นสมควรให้มีรองหัวหน้าหน่วยงานหรือรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล หัวหน้า
หน่วยงานหรือหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล อาจเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อแต่งตั้งเป็นรอง
หัวหน้าหน่วยงานหรือรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลแล้วแต่กรณีได้ โดยทำเป็นคำสั่งของส่วนงาน เว้นแต่

(๑) รองหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๓(๑) ให้เสนออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้ง

(๒) รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล การได้มาให้นำความในข้อ ๕
มาใช้บังคับ

๙. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่
อีกได้

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่งให้รองหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่งด้วย ยกเว้นรองหัวหน้า
ฝ่ายการพยาบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง"

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๕

(ศาสตราจารย์คลินิกปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล