



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง  
และการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

\*\*\*\*\*

เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีมีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงเห็นควรให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๖)ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ วรรคแรกของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ดังนี้

๑. ให้เพิ่มเติมข้อ ๑๒ วรรคสองในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

“ กรณีผู้ที่ครบเกษียณอายุงานหรืออายุราชการ และไม่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงานหรือไม่ได้รับการต่อเวลาราชการแล้วแต่กรณี ส่วนงานไม่สามารถจ้างบุคคลผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณอายุเกิน ๖๐ ปีได้ ยกเว้นกรณีที่บุคคลผู้นั้นได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

๒๕

(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล