



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๕๔

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความสมบูรณ์เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) มาตรา ๕๖ วรรคสี่ และมาตรา ๕๘ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้มีให้ใช้บังคับกับตำแหน่งทางวิชาการที่มีข้อบังคับกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๒

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลวิทยาเขต คณบดี และผู้อำนวยการของส่วนงาน

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า รวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล และดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอนและวิจัย

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำ แต่ได้รับเชิญหรือแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่สอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งลูกจ้างชาวต่างประเทศที่ไม่มีสัญชาติไทยด้วย

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัย หรือที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และหลักสูตรประจำทางวิชาชีพของส่วนงานที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพตามกฎหมายและสามารถนำไปกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้งได้

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น เอกสารการสอน หรือผลงานอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

“เอกสารการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งต้องครอบคลุมส่วนงาน หรือสาขาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

(๔) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทน อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรณีคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่

(๑) ประเมิน และพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดแล้วแต่กรณี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) ประเมินผลการสอนของคณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีขอในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในส่วนที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยอนุโลม

(๓) ประเมินและพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดแล้วแต่กรณี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) ประเมินผลการสอนของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้นของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย

(๗) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ นอกสังกัดมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการ

(๘) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่มีใช้ข้าราชการ และอาจารย์พิเศษ

(๙) ทบทวนผลการประเมิน แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ และการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการ

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการประเมินและพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

