



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน)

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน)ของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้เกิดความเหมาะสม สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘(๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๓ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ให้จ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) ที่ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยและทุกส่วนงาน ดังนี้

(๑) กรณีที่มีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคแรกรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท

(๒) กรณีที่มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ผู้ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๓) กรณีที่มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ผู้ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคแรกรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๓. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากแหล่งเงินดังนี้

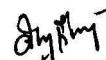
(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) จ่ายจากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด

๔. ให้ส่วนงานดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) ในสังกัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้นเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ทั้งนี้ ความในข้อ ๒(๑) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ และความในข้อ ๒(๒) และข้อ ๒(๓) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์สุวรรณา เรืองกาญจนเศรษฐ์)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล